

## **HOTĂRÂRE nr. 1.028 din 9 august 2006**

**privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncareferitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare**

**EMITENT:** GUVERNUL

**PUBLICAT ÎN:** MONITORUL OFICIAL nr. 710 din 18 august 2006

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

**CAP. I**

Dispoziții generale

**ART. 1**

Prezenta hotărâre stabilește cerințele minime de securitate și sănătate în munca privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare definite la art. 4.

**ART. 2**

Prevederile Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006 se aplica în întregime domeniului prevăzut la art. 1, fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice cuprinse în prezenta hotărâre.

**ART. 3**

Prezenta hotărâre nu se aplica:

- a) cabinei șoferului sau cabinei de comanda în cazul vehiculelor și mașinilor;
- b) sistemelor informatice de la bordul mijloacelor de transport;
- c) sistemelor informatice destinate în principal utilizării publice;
- d) sistemelor portabile care nu se utilizează în mod prelungit la postul de lucru;
- e) mașinilor de calculat, caselor de marcat și oricărui echipament prevăzut cu un mic dispozitiv de afișare sau de măsurare a datelor, necesar pentru utilizarea directă a acestui echipament;
- f) mașinilor de scris de concepție clasică, de tipul "mașini de scris cu fereastră".

**ART. 4**

În sensul prezentei hotărâri, termenii și expresiile de mai jos se definesc după cum urmează:

- a) echipament cu ecran de vizualizare - ecran de vizualizare grafic sau alfanumeric, indiferent de procedul de afișare folosit;
- b) post de lucru - ansamblu care cuprinde un echipament cu ecran de vizualizare, prevăzut cu tastatura, sau un dispozitiv de introducere a datelor și/sau un program care stabilește interfața operator/mășina, accesorii opționale, periferice, inclusiv unitate de discșeta și/sau unitate optică, telefon, modem, imprimantă, suport pentru documente, scaun, masă sau suprafața de lucru, precum și mediul de munca înconjurător;
- c) lucrator - orice persoană angajată, definită conform prevederilor art. 5 lit. a) din Legea nr. 319/2006, care folosește în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru.

**CAP. II**

Obligațiile angajatorilor

**ART. 5**

Angajatorii au obligația de a face o analiză a posturilor de lucru pentru a evalua condițiile de securitate și sănătate oferite lucrătorilor, în special în ceea ce privește eventualele riscuri pentru vedere, probleme fizice și solicitare mentală.

**ART. 6**

Angajatorii trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru a remedia riscurile constatate pe baza analizei care face obiectul art. 5, ținând seama de efectele suplimentare și/sau combinate ale riscurilor identificate.

**ART. 7**

Angajatorii trebuie să ia măsurile corespunzătoare pentru ca posturile de lucru să îndeplinească cerințele minime prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**ART. 8**

Angajatorul trebuie să planifice sarcinile lucrătorului astfel încât folosirea zilnică a ecranului de vizualizare să fie întreruptă periodic prin pauze sau schimbări de activitate, care să reducă suprasolicitarea în fața ecranului de vizualizare.

**CAP. III**

Informarea, instruirea, consultarea și participarea lucrătorilor

**ART. 9**

(1) Cu respectarea dispozițiilor art. 16 și 17 din Legea nr. 319/2006, lucrătorii trebuie să fie informați asupra tuturor aspectelor legate de securitatea și sănătatea la postul de lucru, în special asupra măsurilor aplicabile posturilor de lucru, măsuri implementate conform art. 5, 6, 8 și 12-16.

(2) Lucrătorii sau reprezentanții lor trebuie să fie informați cu privire la toate măsurile de securitate și sănătate luate potrivit prezentei hotărâri.

**ART. 10**

Fără a aduce atingere prevederilor art. 20 și 21 din Legea nr. 319/2006, fiecare lucrator trebuie să fie instruit cu privire la modalitățile de utilizare a postului de lucru înainte de a începe acest tip de activitate și ori de câte ori organizarea postului de lucru se modifică semnificativ.

**ART. 11**

Consultarea și participarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora privind problemele la care se face referire în prezenta hotărâre se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 18 și 19 din Legea nr. 319/2006.

**CAP. IV**

Protecția ochilor și a vederii

#### ART. 12

Lucrătorii trebuie să beneficieze de un examen corespunzător al ochilor și al vederii, efectuat de o persoană care are competența necesară:

- a) înainte de începerea activității la ecranul de vizualizare, prin examenul medical la angajare;
- b) ulterior, la intervale regulate;
- c) ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

#### ART. 13

Lucrătorii beneficiază de un examen oftalmologic, dacă rezultatele examenului prevăzut la art. 12 arată că acesta este necesar.

#### ART. 14

Dacă rezultatele examenului prevăzut la art. 12 sau ale examenului la care face referire art. 13 arată că este necesar și dacă nu se pot utiliza dispozitive normale de corecție, lucrătorilor trebuie să li se furnizeze dispozitive de corecție speciale, care să corespundă activității respective.

#### ART. 15

Măsurile luate potrivit art. 12-14 nu trebuie să implice în nici un caz costuri financiare pentru lucrători.

#### ART. 16

Protecția ochilor și a vederii lucrătorilor poate fi asigurată din punctul de vedere al costurilor în cadrul sistemului național de sănătate, în conformitate cu legislația în vigoare.

#### CAP. V

##### Sanțiuni

#### ART. 17

Încălcarea prevederilor prezentei hotărâri atrage răspunderea contravențională, civilă sau penală, după caz.

#### CAP. VI

##### Dispoziții finale

#### ART. 18

Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 octombrie 2006.

\*

Prezenta hotărâre transpune Directiva 1990/270/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 156/1990.

București, 9 august 2006.

Nr. 1.028.

## ANEXA

### CERINȚE MINIME

#### OBSERVAȚIE PRELIMINARĂ

Obligațiile prevăzute în prezenta anexa se aplică în vederea realizării obiectivelor prezentei hotărâri și în măsura în care, pe de o parte, elementele avute în vedere sunt prezente la postul de lucru și, pe de altă parte, cerințele sau caracteristicile intrinseci ale sarcinii de muncă nu împiedică acest lucru.

##### 1. Echipament

###### a) Comentarii generale

Utilizarea acestui echipament nu trebuie să prezinte riscuri pentru lucrători.

###### b) Ecran de vizualizare

Caracterele de pe ecran trebuie să fie bine definite și distincte, de dimensiuni corespunzătoare și cu spațiu suficient între caractere și între rânduri.

Imaginea de pe ecran trebuie să fie stabilă, fără fenomene de scanteiere sau alte forme de instabilitate.

Stralucirea și/sau contrastul dintre caractere și fondul ecranului trebuie să poată fi ușor de reglat de către operator și ușor de adaptat condițiilor ambiante.

Pentru a se adapta nevoilor operatorului, ecranul trebuie să poată fi orientat și înclinat cu ușurință.

Trebuie să fie posibilă utilizarea unui postament separat sau a unei mese reglabile pentru ecran.

Ecranul nu trebuie să prezinte straluciri suparatoare sau reflexii care ar putea deranja utilizatorul.

###### c) Tastatura

Tastatura trebuie să fie inclinabilă și separată de ecran, astfel încât să permită lucrătorului găsirea unei poziții de lucru confortabile, care să evite oboseala bratelor și mainilor.

Spațiul din fața tastaturii trebuie să fie suficient pentru a permite sprijinirea mainilor și bratelor operatorului.

Pentru a evita reflexiile, suprafața tastaturii trebuie să fie mată.

Poziția tastaturii și caracteristicile tastelor trebuie să faciliteze utilizarea tastaturii.

Simbolurile tastelor trebuie să prezinte contrast suficient și să fie lizibile din poziția normală de lucru.

###### d) Masa sau suprafața de lucru

Masa sau suprafața de lucru trebuie să aibă o suprafață puțin reflectantă, să aibă dimensiuni suficiente și să permită o amplasare flexibilă a ecranului, tastaturii, documentelor și echipamentului auxiliar.

Suportul pentru documente trebuie să fie stabil și ușor de reglat și trebuie poziționat astfel încât să diminueze mișcările incomode ale capului și ochilor.

Trebuie să existe spațiu suficient pentru a permite lucrătorilor o poziție confortabilă.

###### e) Scaun de lucru

Scaunul de lucru trebuie să fie stabil și să asigure operatorului libertate de mișcare și o poziție confortabilă.

Scaunul trebuie sa poată fi reglat pe verticala.

Spatarul scaunului trebuie sa poată fi înclinat și reglat pe verticala.

Un reazem pentru picioare trebuie pus la dispoziție celor care îl doresc.

## 2. Mediu de munca

### a) Spațiu

Prin dimensiunile și amenajarea sa, postul de lucru trebuie sa asigure utilizatorului un spațiu suficient, care sa îi permită sa isi schimbe poziția și sa varieze miscarile.

### b) Iluminat

Iluminatul general și iluminatul local (lampi de lucru) trebuie sa asigure condiții de iluminat satisfăcătoare și un contrast corespunzător între ecran și mediul înconjurător, ținând seama de tipul de activitate și de necesitățile vizuale ale utilizatorului.

Stralucirile și reflexiile suparatoare pe ecran sau pe orice alte echipamente trebuie evitate prin amenajarea locului de munca și a postului de lucru în funcție de amplasarea și caracteristicile tehnice ale surselor de lumina artificiala.

### c) Reflexii și straluciri

Posturile de lucru trebuie sa fie amenajate astfel încât sursele de lumina, cum ar fi ferestrele și alte deschideri, pereții transparenti sau translucizi, precum și echipamentele și pereții de culori deschise, sa nu provoace straluciri orbitoare directe și sa antreneze cat mai puțin posibil reflexii pe ecran.

Ferestrele trebuie prevăzute cu un sistem adecvat de acoperire, cu posibilități de reglare pentru a atenua lumina naturala la postul de lucru.

### d) Zgomot

La amenajarea postului/posturilor de lucru trebuie sa se țină seama de zgomotul emis de echipamentul care aparține postului/posturilor de lucru, în special pentru a se evita distragerea atenției sau perturbarea comunicării verbale.

### e) Caldura

Echipamentele care aparțin postului/posturilor de lucru nu trebuie sa creeze disconfort lucrătorilor prin producerea de caldura în exces.

### f) Radiatii

Toate radiatiile, cu excepția partii vizibile a spectrului electromagnetic, trebuie reduse la niveluri neglijabile în ceea ce privește protecția sănătății și securitatea lucrătorilor.

### g) Umiditate

Trebuie sa fie atins și menținut un nivel de umiditate corespunzător.

## 3. Interfata operator/computer

La elaborarea, alegerea, achiziționarea și modificarea programelor, precum și pentru definirea sarcinilor care implica utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, angajatorul trebuie sa țină seama de următoarele principii:

a) programul trebuie adaptat sarcinii de munca;

b) programul trebuie sa fie ușor de folosit și, dacă este cazul, sa poată fi adaptat nivelului de cunoștințe sau experienței operatorului; niciun dispozitiv de verificare calitativă sau cantitativă nu poate fi folosit fără stirea lucrătorilor;

c) sistemele trebuie sa furnizeze lucrătorilor indicații cu privire la derularea operațiunilor;

d) sistemele trebuie sa afiseze informațiile într-un format și într-un ritm adaptate operatorilor;

e) trebuie aplicate principii de ergonomie informatica, în special în cazul operațiilor de prelucrare a datelor de către operator.

-----